

Adéquation formation-compétences-emploi :

Quelles seront les compétences génériques de demain et comment y préparer les employeurs et les jeunes ?

Contexte :

Cette recherche est menée par la professeure Tania Saba, titulaire de la Chaire BMO Diversité et Gouvernance de l'Université de Montréal, en partenariat avec le Comité consultatif Jeunes (CCJ) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Elle reçoit également le soutien et l'intérêt de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Dans le contexte de changements rapides qui caractérisent le marché du travail actuel et face aux défis que pose l'introduction des nouvelles technologies, les profils de compétences des employés sont appelés à évoluer, tout comme les modèles d'affaires, l'organisation du travail et les conditions d'emplois.

Objectifs :

Le projet de recherche souhaite identifier les nouvelles compétences essentielles au développement des parcours professionnels des jeunes travailleurs ainsi que les moyens permettant leur acquisition. Les compétences visées concernent notamment les compétences de savoir-être et compétences numériques

Les principaux objectifs de la recherche visent à :

- Identifier les compétences génériques des jeunes nécessaires à leur intégration sur le marché du travail,
- Cerner et anticiper les nouvelles compétences qui seront requises dans divers environnements de travail qui se transforment à l'ère numérique et avec le recours à l'intelligence artificielle (IA),
- Recenser les moyens adéquats permettant l'acquisition et le développement des compétences génériques et renouvelées.

Populations cibles :

Cette recherche souhaite interroger quatre types de répondants :

- Les jeunes de 18 à 35 ans de partout au Québec ;
- Les employeurs d'une diversité de secteurs d'activités ;
- Les intervenants en employabilité qui travaillent à développer les compétences des jeunes en vue de leur insertion en emploi ;
- Les experts des secteurs technologiques, de la pédagogie et de la formation continue.

Chercheuse responsable du projet :

Tania Saba, PH.D.

Titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance Professeure titulaire, École de relations industrielles, Université de Montréal