

Résumé synthèse de l'appel d'offre

Dans le cadre de son plan d'action 2022-2023, le Comité consultatif Jeunes (CCJ) entend faire une étude sur l'accès des jeunes de 18 à 35 ans aux emplois décisionnels au Québec. Concrètement, le Comité souhaite disposer de données statistiques récentes dressant un état des lieux des jeunes occupant un emploi décisionnel au Québec. Le comité s'intéresse également aux données qualitatives portant sur une analyse de trajectoires des participants et participantes ainsi que les bonnes pratiques et structures organisationnelles permettant aux jeunes d'accéder aux emplois décisionnels. Une analyse des données et des tendances qui s'en dégagent et la réalisation d'une revue de littérature permettront au CCJ de faire des recommandations pour les années à venir.

Il est important de noter que nous employons le terme "emplois décisionnels" afin de désigner ce que l'on pourrait appeler aussi les emplois supérieurs c'est-à-dire les postes de gestion dans le domaine privé et public excluant les membres d'un conseil d'administrations. Ainsi nous aimerions porter l'attention de l'étude sur les postes de gestion, de direction et de haute direction. Le CCJ propose ce terme, mais nous restons conscients que cela n'est peut-être pas la désignation la plus appropriée pour définir au mieux les postes permettant un impact transformatif ou concret sur l'organisme. Le CCJ propose ce terme, mais nous restons ouvert.es à un autre terme plus approprié pour qualifier les postes permettant un impact transformatif ou concret sur l'organisme et les postes de « cadre » soit des personnes responsables du travail d'autres personnes.

Pour accomplir ses objectifs, le CCJ souhaite embaucher une ressource externe disposant d'une expertise en recherche et en analyse de données statistiques appliquées aux sciences sociales. Cette ressource devra :

- Définir ce qu'est un emploi décisionnel au Québec.
- Répondre à la question : Existe-t-il actuellement des mesures qui viennent favoriser la participation des jeunes dans les emplois décisionnels ?
- Faire un état des lieux de l'employabilité des jeunes dans les lieux décisionnels et d'influence de l'économie et de la société.
- Déterminer les facteurs d'influence au développement de carrière et au positionnement des jeunes dans les postes décisionnels et d'influence.

- Déterminer l'impact, le cas échéant, du mentorat, du bénévolat et de l'implication sociale et citoyenne sur l'accès des jeunes aux postes décisionnels dans les organisations.
- Identifier les obstacles et les barrières auxquels font face les jeunes en ce qui concerne l'accès aux emplois décisionnels.
- Identifier les compétences requises et futures pour l'accès des jeunes aux emplois décisionnels. Identifier, recenser et analyser les bonnes pratiques sur les marchés du travail similaires à ceux du Québec.

Pour répondre au présent appel d'offres, veuillez transmettre votre soumission au plus tard le **17 février 2023 12h**, à l'adresse suivante : info@ccjeunes.org

Veuillez inclure votre curriculum vitae lors de l'envoi.

Qu'est-ce que le CCJ ?

Le Comité consultatif Jeunes est financé par la Commission des partenaires du marché du travail. Son action vise à renforcer les interventions d'Emploi-Québec ainsi que d'informer la Commission des partenaires du marché du travail et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale des diverses problématiques d'emploi vécues par les jeunes du Québec. Il est composé de 17 organismes jeunesse nationaux représentatifs et reconnus ayant comme mission commune la promotion et l'appui au développement des jeunes de 18 à 35 ans.

Son mandat

Le CCJ a la responsabilité de définir les problématiques vécues par les jeunes dans leurs démarches d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi. À cet effet, il participe et collabore à l'établissement des priorités d'actions ainsi qu'au suivi et à l'évaluation des modes d'intervention utilisés par Emploi-Québec. Les avis et les recommandations du Comité consultatif Jeunes sont publics et accessibles. Ils sont le fruit de la réflexion et de la concertation des nombreux regroupements qui le composent.

Pour en savoir plus sur ses travaux récents, vous pouvez consulter le site web du comité : <http://ccjeunes.org/>

Mise en contexte et problématique

Une société plus équilibrée est une société qui met l'accent sur la transmission du savoir et la collaboration intergénérationnelle. La diversité générationnelle au sein des exécutifs est,

en plus d'être un outil de compétitivité et d'agilité, un moyen aussi de mieux conscientiser les organisations sur leur impact environnemental et sociétal. L'implication des jeunes en tant que cadres supérieurs permet d'apporter des idées ayant des perspectives différentes et souvent très positives pour le développement de l'organisation et son rapport à l'innovation.

Il est important en tant que société de se poser la question sur le statut de l'accès des jeunes aux emplois décisionnels. Un des plafonds de verre naturel en termes d'ascension professionnelle est que celle-ci évolue très souvent en fonction de l'âge de l'individu.

Puisque nous avons tendance à considérer, dans notre société, l'âge avancé et le temps passé dans une fonction comme un signe de sagesse et d'expérience, l'attribution des postes à responsabilités revient alors généralement aux plus anciens. La question n'est pas de savoir si cette pratique est bonne ou mauvaise, mais une chose est sûre, elle écarte de *facto* la possibilité de considérer plus sérieusement des candidatures jeunes pour les postes décisionnels.

A) Mandat de dresser un état des lieux des jeunes dans quatre secteurs de l'économie

Description du Mandat :

Le mandat A de dresser un état des lieux des jeunes, dans les :

1- ministères et organismes gouvernementaux ; 2- organismes sans but lucratif (OSBL);3- les réseaux institutionnels (ex : en éducation ou en santé) et; 4- entreprises du secteur privé, vise à recueillir et analyser les statistiques disponibles sur les jeunes qui occupent des postes décisionnels et de gestion dans leur organisation respective. Un rapport statistique de la situation actuelle ainsi qu'un portrait de l'évolution des jeunes en emplois décisionnels général, par organisations et dans ces quatre secteurs d'économie au Québec sont attendus. Les membres du comité de travail sur l'accès des jeunes aux emplois décisionnels et de gestion ainsi que la Coordination assureront le suivi de la recherche.

Livrables attendus :

Le Comité consultatif Jeunes souhaite la réalisation d'un état des lieux de l'employabilité des jeunes dans les lieux décisionnels et d'influence de l'économie et de la société. En plus d'un rapport final, un rapport intermédiaire et au plus deux présentations aux membres du Comité sont attendus. Les paiements seront effectués au livrables, soit : 1er versement de 50 % suivant la signature du contrat, 40% sur réception du rapport intermédiaire et 10% au dépôt du rapport final.

Échéanciers :

Au plus 8 à 12 mois

Profil de la ressource :

La ressource retenue devra détenir les compétences nécessaires pour recueillir les éléments statistiques, les compiler et faire une analyse des données. Elle doit également démontrer une bonne connaissance du sujet. Nous invitons aussi des étudiants des deuxième et troisième cycles qui ont les compétences requises à déposer leur candidature.

Budget :

À discuter

B) Mandat en étude qualitative sur les trajectoires et les bonnes pratiques**Description du mandat :**

Le mandat B de faire une étude qualitative sur les trajectoires des jeunes et les bonnes pratiques d'accès aux emplois décisionnels, dans les :

1- ministères et organismes gouvernementaux ; 2- organismes sans but lucratif (OSBL); 3- les réseaux institutionnels (ex : en éducation ou en santé) et; 4- entreprises du secteur privé, vise à recueillir et analyser les témoignages des jeunes qui occupent des postes décisionnels et de gestion dans leur organisation respective. Un rapport de la situation actuelle ainsi qu'un portrait de l'évolution des jeunes en emplois décisionnels général, par organisations et dans ces quatre secteurs d'économie au Québec sont attendus. L'étude devra prendre en compte des données statistiques recueillies dans le mandat A. Les membres du comité de travail sur l'accès des jeunes aux emplois décisionnels et de gestion ainsi que la Coordination assureront le suivi de la recherche.

Livrables attendus :

- Répondre à la question : Existe-t-il des mesures actuellement qui viennent favoriser la participation des jeunes dans les emplois décisionnels ?
- Déterminer les facteurs d'influence au développement de carrière et au positionnement des jeunes dans les postes décisionnels et d'influence.
- Déterminer l'impact, le cas échéant, du mentorat, du bénévolat et de l'implication sociale et citoyenne sur l'accès des jeunes aux postes décisionnels dans les organisations.
- Identifier les obstacles auxquels font face les jeunes en ce qui concerne l'accès aux emplois décisionnels.

- Identifier les compétences requises et futures pour l'accès des jeunes aux emplois décisionnels. Identifier, recenser et analyser les bonnes pratiques sur les marchés du travail similaires à ceux du Québec.

En plus d'un rapport final, un rapport intermédiaire et aux plus deux présentations aux membres du Comité sont attendus. Les paiements seront effectués au livrables, soit : 1er versement de 50 % suivant la signature du contrat, 40% sur réception du rapport intermédiaire et 10% au dépôt du rapport final.

Échéanciers :

12 à 18 mois

Profil de la ressource :

La ressource retenue devra disposer d'une expérience reconnue dans la réalisation de recherche qualitative complexe incluant la réalisation d'entretiens et une bonne maîtrise des enjeux en employabilité au Québec. Nous invitons aussi des étudiants du deuxième et troisième cycle qui ont les compétences requises à déposer leur candidature.

Budget :

À discuter

Précisions concernant cet appel de projet :

Intégration de plusieurs mandats

Les ressources qui disposent des compétences requises pour répondre aux deux mandats sont invitées à présenter une offre unifiée pour leurs services.

Nous les invitons à identifier clairement comment elles comptent répondre aux différents mandats, tout en présentant un budget et ainsi que les étapes de réalisations pour chacun des deux mandats afin de permettre une évaluation équitable des dossiers.

Supervision

Le travail de la personne engagée sera supervisé par la coordination du CCJ. La coordination apporte une aide logistique lorsque requise et s'assure du suivi des activités de recherche et du lien avec le comité d'orientation de la recherche. Les travaux de mise en page à des fins de publication, impliquant des travaux d'infographie et d'impression, sont pris en charge par le CCJ.

Contrat et paiement

Les modalités de paiements et les termes spécifiques des contrats seront négociés avec la ressource engagée pour un ou plusieurs mandats. Nous vous invitons à suggérer dans votre offre de service les moyens que vous souhaitez privilégier. Nous nous réservons le droit de proposer des alternatives et rappelons que le financement découle de la CPMT qui nous demande de nous conformer à certaines normes et pratiques de suivi et de reddition de comptes.

Coordonnées et date limite

Toutes les offres doivent être envoyées à la coordination du CCJ à l'adresse suivante : info@ccjeunes.org avant le **17 février 2023, 12h**.